



## Synerion Recruitment - מערכת גיוס עובדים של Synerion

### יתרונות מערכת גיוס עובדים: Synerion Recruitment

- תהליך אוטומטי לקליטה וסינון ראשוני של קו"ח לאיתור מהיר של מועמדים מתאימים
- צמצום הפעילות האדמיניסטרטיבית והוזלת עלויות בגין עמלות גיוס, פרסום ועוד
- תהליכי עבודה (workflows) מוסדרים עפ"י דרישות תפקיד, לניהול ובקרת השלבים השונים של תהליך הגיוס, תוך זיהוי חריגה מלוחות הזמנים
- אינטגרציה בין מודולים המייעלת ומקצרת את תהליך הגיוס, משלב פתיחת הדרישות למשרה ועד לקליטה בארגון
- בחינה דו כיוונית / הצלבה בין דרישות משרה לכישורי מועמדים לזיהוי ההתאמה המיטבית
- יצירת מאגר מועמדים איכותי ומהימן, עם מנגנוני סינון חכמים ויכולות אחזור ואיתור מהיר של מועמדים מתאימים
- שילוב המנהלים בתהליך הגיוס עבור משרות בתחום אחריותם: פתיחת דרישה לגיוס, תצוגת תיקי מועמדים שנמצאים בשלבי הגיוס השונים, משלוח התייחסות ועוד
- יעול וניהול התקשורת מול הממשקים המרובים המעורבים בתהליך הגיוס: יחידת משאבי אנוש, מנהלים מגייסים, מועמדים וחברות גיוס והשמה

בשוק תעסוקה בו קיימת ניידות רבה בין ובתוך מקומות העבודה, תהליך גיוס עובדים איכותי ואפקטיבי הוא הכרח המציאות וזאת על מנת לתת מענה מהיר לצרכי הגיוס הדינאמיים של הארגון ולתמוך בתהליכים העסקיים.

מערכת גיוס העובדים Synerion Recruitment מאפשרת ניהול דרישות, קליטת קו"ח של מועמדים ממגוון מקורות (דוא"ל, סריקה, פקס ועוד), יצירת מאגר מועמדים, הצלבת נתוני המועמדים מול דרישות התפקיד לצורך מיון וסינון המועמדים המתאימים ביותר לדרישות הארגון ומעקב ותיעוד אוטומטי של שלבי תהליך הגיוס.

המערכת מיועדת הן לחברות המגייסות עבור עצמן והן לחברות השמה ומיקור חוץ, להן היא מאפשרת גם ניהול תיקי לקוחות במודל מערכת CRM.

עם מערכת גיוס העובדים ניתן לנהל תהליך גיוס איכותי, המצמצם את העלות הגבוהה שכרוכה בגיוס, בהכשרה, בשימור ובקידום העובד בחברה ומניב החזר מהיר של ההשקעה.

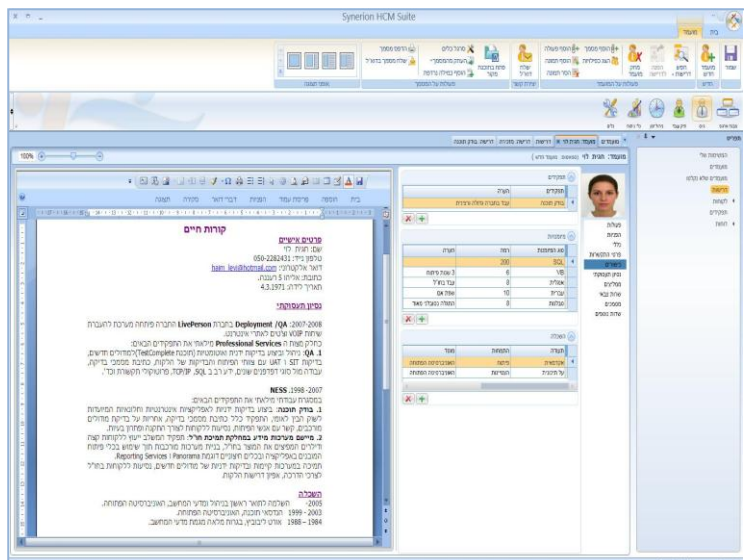
### פתרון תהליכי

מערכת גיוס העובדים Synerion Recruitment הינה חוליה מקשרת בתהליך שראשיתו בהגדרת דרישות התפקיד במבנה הארגוני, והמשכו בקליטת המועמד המתאים בארגון והעברת פרטיו לתיק עובד.

המערכת מאפשרת מעקב ותיעוד אוטומטי של שלבי תהליך הגיוס, כולל הפניות וסיכום ראיונות עם המועמדים, גם באמצעות כלי שירות עצמי.

עם סיום תהליך הגיוס, כל המידע שנצבר על מועמד יהיה זמין לאחזור ותחקור בלבד.

כלי ניתוח ודוחות המאפשרים זיהוי חוזקות וחולשות בתהליך הגיוס (למשל אפקטיביות מקורות גיוס) ומסייעים ביעול ושיפור מתמיד של התהליך באופן המזיל את העלויות, מקצר לוחות זמנים ומצמצם את תחלופת העובדים.



תכונות עיקריות

<ul style="list-style-type: none"> <li>קליטה אוטומטית ו/או ידנית של דרישות גיוס ממקורות שונים: ממקורות חיצוניים לחברות השמה וממקורות פנימיים לארגונים המגייסים עבור עצמם. הדרישה כוללת תאור תפקיד ומשרה, כישורים, מיומנויות ותנאי קבלה נדרשים</li> <li>ניהול דרישות גיוס מול לקוחות (פנימיים ארגוניים ו/או חיצוניים – חברות השמה)</li> <li>ניהול דרישות הכולל הגדרות תפקידים, השכלה, כישורים ומיומנויות, מול דרישות המשרה המוגדרות במודול המבנה הארגוני.</li> </ul>	<p><b>ניהול דרישות גיוס</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>קליטה אוטומטית של קורות חיים מערוצים שונים: מייל, פקס, סריקה ואתר האינטרנט של הארגון</li> <li>ניהול ומעקב אחר מקורות ההגעה של קו"ח</li> <li>Indexing - מפתוח ומיון אוטומטי של נתוני מועמד כולל מילות מפתח שניתן להגדיר ולעדכן לאורך חיי המערכת</li> <li>חיפוש טקסטואלי מתקדם, מבוסס מנוע מורפולוגי</li> <li>מאגר מועמדים: ניהול פרטי מועמד (כישורים, מיומנויות, השכלה, מקומות עבודה קודמים, המלצות, שירות צבאי) כולל שמירה, ניהול ואחזור מסמכים רלוונטיים</li> <li>זיהוי והתראה על מועמדים כפולים במערכת.</li> </ul>	<p><b>קורות חיים</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>איתור המועמדים המתאימים ביותר לדרישה/משרה, הן מקורות החיים שהוגשו והן ממאגרים קיימים, תוך ציון מידת ההתאמה לדרישות</li> <li>איתור דרישות/משרות חלופיות שעשויות להתאים למועמד שהגיש מועמדותו למשרה מסוימת.</li> </ul>	<p><b>– Matching איתור מועמדים</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>מעקב אחרי משימות לביצוע מול מועמדים, מנהלים מקצועיים ועוד, בכל שלבי תהליך הגיוס, כולל מנגנון תזכורות - To Do List לפעולות שעל המגייס לבצע מול כל מועמד, בדומה ל- My Tasks ב- Outlook</li> <li>אחזור מידע באמצעות שאילתות</li> <li>דו"חות מעקב בחתכים שונים, כגון:             <ul style="list-style-type: none"> <li>דוח "משפך"</li> <li>אפקטיביות מקורות הגיוס</li> <li>סטטוס מועמדים לפי מקורות גיוס</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>כלי ניהול בקרה וניתוח</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>סנכרון מלא מול MS Office, כולל Outlook ואפשרות ייצוא ל Excel</li> <li>ניהול מסמכים כולל מנוע חיפוש על מסמכים במאגר</li> <li>שמירת היסטוריה של מועמדים</li> <li>קליטת מועמד שהתקבל לעבודה – פתיחת רשומת עובד בתיק עובד, בסיום תהליך</li> </ul>	<p><b>תכונות נוספות</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>עבודה בסביבת Windows כולל WIN7</li> <li>סביבת עבודה מתקדמת המבוססת על ממשק משתמש בעל תפריט מונחה וגמיש המותאם לתהליכי העבודה ומציג את הכלים והפקדים הנדרשים לכל שלב ושלב, ללא הצגה כלים מיותרים וללא מידע עודף בסביבת העבודה</li> <li>מסד נתונים SQLServer וסביבת עבודה מבוססת כלי Microsoft (.Net / WPF).</li> </ul>	<p><b>ארכיטקטורת פתרון</b></p>

בכל מידע נוסף, הינכם מוזמנים לפנות לי:

מזכירות מחלקת מכירות | טל. 03-5682232 | פקס 03-5617070 | sy.info@synerionhcm.com