



Synerion Recruitment - מערכת גיוס עובדים של Synerion

תועלות מערכת גיוס עובדים: Synerion Recruitment

- **קיצור תהליך הגיוס** – קליטה, אינדוקס אוטומטי וסינון ראשוני של קו"ח
- **צמצום עלויות הגיוס** - מעקב וניהול מקורות הגיוס וזיהוי המקורות האפקטיביים ביותר לסוגים שונים של משרות
- **יצירת מאגר מועמדים איכותי ומהימן** - מנגנוני סינון חכמים ויכולות אחזור לאיתור מועמדים
- **שיפור איכות הגיוס** - התאמה דו כיוונית המצליבה בין דרישות התפקיד לכישורי המועמדים, ותצוגה גראפית של מידת ההתאמה, לזיהוי המועמדים המתאימים ביותר
- **ניהול יעיל ובקרת השלבים השונים של תהליך הגיוס** - תהליכי עבודה (workflows) גמישים, מותאמים עצמאית לדרישות התפקיד ולאופן העבודה של הארגון, לניהול, מעקב ובקרת תהליך הגיוס, תוך זיהוי חריגה מלוחות הזמנים
- **צמצום הפעילות האדמיניסטרטיבית** - יעול וניהול התקשורת מול הממשקים המרובים המעורבים בתהליך הגיוס: יחידת משאבי אנוש, מנהלים מגייסים, מועמדים וחברות גיוס והשמה
- **מדדי ביצוע** – מגוון דוחות מובנים ושאלות חופשיות למדידת יעילות תהליך הגיוס: זמן, כמות ואיכות
- **עבודה מול רשתות חברתיות** – פרסום משרה, איתור מועמדים ב- LinkedIn, שמירת רשומות, אינדוקס פרטים ומדידת התאמה.

בשוק תעסוקה בו קיימת ניידות רבה בין ובתוך מקומות העבודה, תהליך גיוס עובדים איכותי ואפקטיבי הוא הכרח המציאות וזאת על מנת לתת מענה מהיר לצרכי הגיוס הדינאמיים של הארגון ולתמוך בתהליכים העסקיים.

מערכת גיוס העובדים Synerion Recruitment מאפשרת ניהול משרות, קליטת קו"ח של מועמדים ממגוון מקורות (דוא"ל, סריקה, פקס ורשתות חברתיות), יצירת מאגר מועמדים והצלבת נתוני המועמדים מול דרישות התפקיד לצורך מיון וסינון המועמדים המתאימים ביותר לדרישות הארגון. כל זאת תוך מעקב ותיעוד אוטומטי של כל שלבי תהליך הגיוס.

המערכת מיועדת הן לחברות המגייסות עבור עצמן והן לחברות השמה ומיקור חוץ, להן היא מאפשרת גם ניהול תיקי לקוחות במודל מערכת CRM.

עם מערכת גיוס העובדים תוכלו לנהל תהליך גיוס איכותי, המקצר את לוחות הזמנים, מצמצם את העלות הגבוהה שכרוכה בגיוס, בהכשרה ובשימור העובד בחברה ומניב החזר מהיר של ההשקעה.

פתרון תהליכי

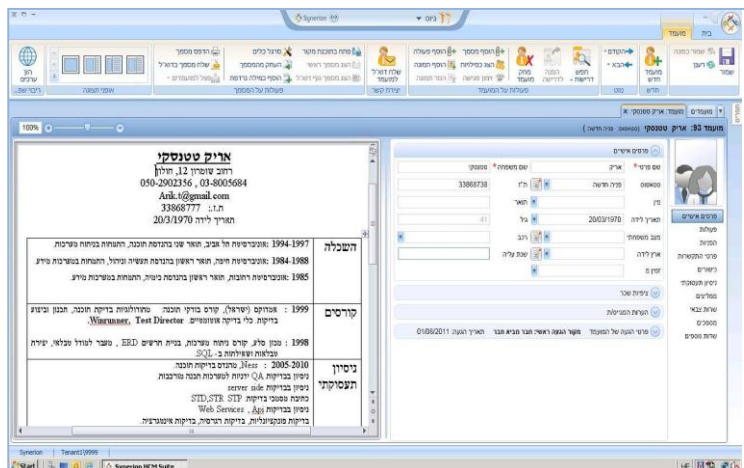
מערכת גיוס העובדים Synerion Recruitment פועלת על פי תהליכי עבודה גמישים ומותאמים עצמאית לסוג המשרה ולאופן העבודה של הארגון ומאפשרים ניהול, מעקב ותיעוד אוטומטי של שלבי תהליך הגיוס, כולל הפניות וסיכום ראיונות עם המועמדים.

עם סיום תהליך הגיוס, כל המידע שנצבר אודות מועמד יהיה זמין לאחזור ותחקור ויועבר לתיק העובד שלו.

כלי ניתוח ודוחות המאפשרים זיהוי חוזקות וחולשות בתהליך הגיוס (כגון אפקטיביות מקורות גיוס) ומסייעים בייעול ושיפור מתמיד שלו.

משתפים את הלקוחות

הניסיון המקצועי, העבודה היומיומית עם המערכות שלנו וההיכרות עם האתגרים בתחום הגיוס, הופכים את משתמשי המערכות שלנו למומחים בתחום. לכן הצוות המקצועי שלנו מקפיד להיפגש עמכם, להקשיב למשוב שלכם ולשתף אתכם בתכנון וקביעת סדרי עדיפויות לפיתוחי המערכת העתידיים.



תכונות עיקריות

<ul style="list-style-type: none"> הקמת משרות חדשות לאיוש על פי הגדרת העיסוק ויכולת התאמה למשרה ספציפית ניהול פרטי המשרה הכולל הגדרות תפקיד, השכלה, כישורים ועוד הפצת פרטי המשרה לאיוש למקורות הגיוס השונים התאמת תהליך עבודה (Workflow) לשלבי הגיוס עבור משרה ספציפית. 	<p>הקמה משרות לאיוש</p>
<ul style="list-style-type: none"> קליטה אוטומטית של קורות חיים מערוצים שונים: מייל, פקס, סריקה, אתר האינטרנט של הארגון ורשתות חברתיות ניהול ומעקב אחר מקורות הגעה של קו"ח מנגנון איתור כפילות מועמדים ומיזוג לתיק מועמד אחד Indexing - מפתוח ומיון אוטומטי של נתוני מועמד כולל מילות מפתח שניתן להגדיר ולעדכן לאורך חיי המערכת. אינדוקס ניסיון תעסוקתי, כישורים, ותק, מקום מגורים, ניסיון במגזר עסקי ספציפי ועוד חיפוש טקסטואלי מתקדם, מבוסס מנוע מורפולוגי מאגר מועמדים: ניהול פרטי מועמד (כישורים, מיומנויות, השכלה, מקומות עבודה קודמים, המלצות, שירות צבאי) כולל שמירה, ניהול ואחזור מסמכים רלוונטיים זיהוי והתראה על מועמדים כפולים במערכת. 	<p>קורות חיים</p>
<ul style="list-style-type: none"> איתור המועמדים המתאימים ביותר למשרה, הן מקורות החיים שהוגשו והן ממאגרים קיימים, תוך ציון מידת ההתאמה לדרישות איתור משרות חלופיות שעשויות להתאים למועמד שהגיש מועמדותו למשרה מסוימת. 	<p>– Matching איתור מועמדים</p>
<ul style="list-style-type: none"> מעקב אחרי משימות לביצוע מול מועמדים, מנהלים מקצועיים ועוד, בכל שלבי תהליך הגיוס, כולל מנגנון תזכורות - To Do List לפעולות שעל המגייס לבצע מול כל מועמד / משרה, בדומה ל- My Tasks ב-Outlook אחזור מידע באמצעות שאילתות מגוון דו"חות מעקב בנושאים ובחתיכים שונים: <ul style="list-style-type: none"> דוחות אודות מקורות גיוס דוחות התפלגות סטטיסטיים והשוואתיים: עלות, משך ואיכות הגיוס דוחות מעקב. 	<p>ניהול תהליך הגיוס, בקה וניתוח</p>
<ul style="list-style-type: none"> סכרון מלא מול MS Office, כולל Outlook ואפשרות ייצוא ל Excel ניהול מסמכים כולל מנוע חיפוש על מסמכי קורות חיים במאגר שמירת היסטוריה של מועמדים קליטת מועמד שהתקבל לעבודה – פתיחת רשומת עובד בתיק עובד, בסיום תהליך הגיוס. 	<p>תכונות נוספות</p>
<ul style="list-style-type: none"> סביבת עבודה מתקדמת המבוססת על ממשק משתמש בעל תפריט מונחה וגמיש המותאם לתהליכי העבודה ומציג את הכלים והפקדים הנדרשים לכל שלב ושלב, ללא הצגה כלים מיותרים וללא מידע עודף בסביבת העבודה מנגנון הרשאות עפ"י קבוצות משתמשים, פעולות לביצוע, תצוגת מידע (מסכים, שדות וסוגי מסמכים) עבודה בסביבת Windows מסד נתונים SQLServer וסביבת עבודה מבוססת כלי Microsoft (.Net / WPF). 	<p>ארכיטקטורת פתרון</p>

בכל מידע נוסף, הינכם מוזמנים לפנות לי:

מזכירות מחלקת מכירות | טל. 03-5682232 | פקס 03-5617070 | sy.info@synerionhcm.com